



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2026

RAPPORT

ANNUEL

2025 - 2026

TABLE DES MATIÈRES

RAPPORT MORAL	4
BILAN DES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES 2025 ET ACTIONS MENÉES.....	5
Axe 1 - Accompagnement des personnes en situation de handicap	7
1.1 - Favoriser la fluidité et la singularité du parcours de vie en favorisant l'autodétermination	7
1.2 - Favoriser l'inclusion dans tous les domaines de la vie	11
1.3 - Soutenir les projets de vie affective	16
Axe 2 - Action militante et soutien aux familles	17
2.1 - Développer une politique d'accueil des familles	17
2.2 - Favoriser le partage des expériences et expertises entre familles, amis, amis, personnes accompagnées et professionnels	19
2.3 - Initier et relayer des actions militantes auprès des élus et acteurs locaux	21
Axe 3 - Action entrepreneuriale en qualité d'employeur	23
3.1 - Reconnaître et affirmer la complémentarité de l'expertise des professionnels	23
3.2 - Développer une culture entrepreneuriale et développer une démarche qualité	25
3.3 - Rendre attractifs les métiers, faciliter la mobilité et les parcours professionnels	27
Axe 4 - Insertion dans le territoire	30
4.1 - Développer des projets innovants et promouvoir la recherche, notamment en matière de santé	30
4.2 - Développer notre notoriété et structurer notre politique de recherche de fonds	31
4.3 - Favoriser les rapprochements inter-associatifs et les partenariats	32
Axe 5 - Structurer et développer la gouvernance	35
5.1 - Piloter l'organisation de l'association et des établissements	35
5.2 - Professionnaliser les administrateurs référents	36

RAPPORT MORAL

Le travail institutionnel

Les instances de la gouvernance de l'Unapei 34 se sont réunies lors de l'exercice écoulé bien au-delà des exigences statutaires compte tenu des sujets à aborder et des questions à résoudre :

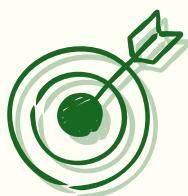
- Le Conseil d'Administration s'est réuni 10 fois ;
- Chacune des sections du Conseil d'Administration (section gestion et section vie associative et familiale) s'est réunie 7 fois.

Diverses réunions de plusieurs groupes de travail constitués d'administrateurs ont permis de travailler sur divers sujets comme :

- La création d'une crèche inclusive ;
- Les missions et l'animation du réseau des administrateurs référents ;
- Les indicateurs et tableaux de bord pour le pilotage par le Conseil d'Administration.

Enfin, trois réunions ont concerné la gestion du fonds de dotation, « Kristal ».





BILAN DES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES 2025 ET ACTIONS MENÉES



En 2025, nous avons commencé le déploiement des orientations stratégiques définies dans le Projet Associatif Global (PAG 2024-2028) de l'Unapei 34. Les actions menées se sont articulées autour de cinq axes principaux :

- Accompagnement des personnes en situation de handicap ;
- Action militante et soutien aux familles ;
- Action entrepreneuriale en qualité d'employeur ;
- Insertion dans le territoire et développement de notre influence ;
- Structuration et développement de la gouvernance.



🧑🧑 Axe 1 - Accompagnement des personnes en situation de handicap

1 Favoriser la fluidité et la singularité du parcours de vie en favorisant l'autodétermination

L'année 2025 a été marquée par une double dynamique : le renforcement de l'offre sur le territoire et l'évolution des pratiques d'accompagnement, au service de parcours personnalisés et autodéterminés.

🧑🧑 Développement de l'offre sur le territoire

Nous avons achevé le déploiement de l'ensemble des places obtenues en 2024, avec les extensions concrètes au **Foyer Marqueroze** (+2 places), à l'**IME du Château d'Ô** (création de 20 places de DAME « Dispositif d'Accompagnement Médico-Educatif »), dans les **SESSAD Les Hirondelles** (+3 places), **Les Pescalunes** (+2 places), **La Domitienne** (+9 places) ainsi qu'à l'**EAM Le Guilhem** (+6 places d'accueil de jour). Le dispositif **Entour'âge** continue quant à lui de se développer sur les foyers Beaurevoir, Marqueroze et Hautes Garrigues.



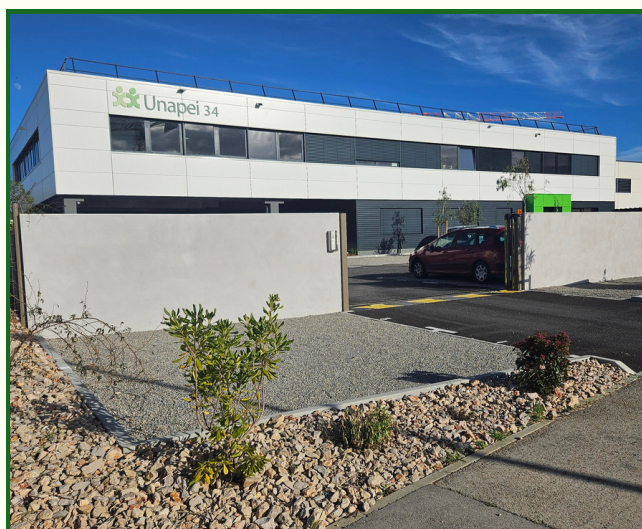
Certaines extensions ont permis de structurer de nouveaux projets, comme à l'**EAM Le Guilhem**, où la création de places d'accueil de jour a donné naissance à un pôle animation favorisant l'inclusion dans la cité et l'accompagnement de jeunes adultes en situation d'amendement Creton.

La notification par l'ARS de l'accompagnement de l'**IME du Château d'Ô** dans l'accueil de situations complexes permettra, dès 2026, un suivi par le CREA-ORS, en vue de son évolution vers un **Dispositif Intégré Médico-Éducatif (DIME)**, afin de proposer des parcours plus souples, personnalisés et continus, au plus près des lieux de vie.

Ces évolutions se combinent à une adaptation constante des pratiques professionnelles, permettant de renforcer significativement notre capacité d'accompagnement, tant pour les enfants que pour les adultes, sur l'ensemble du territoire.

🧑🧑 Patrimoine immobilier

Le **Siège social de l'Unapei 34** a fait l'objet d'un projet majeur de relocalisation. En décembre 2024, la pose symbolique de la première pierre du nouveau Siège social de l'Unapei 34, à La Valsière, a été un moment fort. Le déménagement réalisé en septembre 2025, marque une étape concrète vers une organisation renforcée et mieux équipée pour relever les défis de demain.



Ce projet structurant incarne la volonté de l'association de se doter d'un lieu fédérateur, à la hauteur de ses engagements auprès des personnes en situation de handicap et de leurs familles. Il s'agit d'un véritable pôle stratégique qui permettra d'améliorer la coordination des services, de renforcer la lisibilité de notre action, et de soutenir le développement de nos projets dans un environnement moderne, fonctionnel et durable. L'ancien bâtiment est réaffecté en structure d'accueil pour personnes en situation de handicap.

À **Castelnau-le-Lez**, sur le terrain reçu en donation, les perspectives sont plus contrastées. Plusieurs échanges avec la municipalité ont révélé que notre présence n'y était pas souhaitée, la commune ayant d'autres projets pour ce foncier. Afin de défendre nos intérêts, nous avons sollicité un cabinet d'avocats pour constituer un dossier de permis de construire aussi complet que possible, incluant les études techniques nécessaires.

Malheureusement le permis de construire a été rejeté par la mairie qui avait pris soin de modifier, sans concertation, la constructibilité du terrain. A la suite de la modification du PLUI, tout le terrain a été classé en Espace Classé Boisé nous interdisant de fait toute construction d'envergure. Nous avons saisi le tribunal administratif pour faire annuler cette modification. Le résultat ne sera connu que d'ici plusieurs mois, voire années.

À **Montpellier**, le site des **Mûriers** fait l'objet d'un projet d'envergure, intégrant démolition, construction et restructuration. Une première étape importante a été franchie avec l'élaboration d'un cahier des charges construit en lien avec les équipes du site. Plusieurs propositions ont été formulées par l'architecte, et des études techniques ont déjà été menées. Quelques éléments restent à finaliser avant le dépôt du permis de construire. Le montage financier du projet n'est pas encore arrêté à ce jour, au regard de la situation financière de l'ARS et du Conseil Départemental de l'Hérault.

✂ 2025, une année d'inaugurations

Le 20 mai, nous avons inauguré les **Foyers Beaurevoir** car d'importants travaux d'extension et de rénovation ont été réalisés, avec la construction d'une unité supplémentaire, permettant l'installation de 9 résidents et la climatisation de l'ensemble des bâtiments.



Le 2 juillet, l'Unapei 34 a inauguré le nouveau **Foyer Villa Marqueroise** ; c'est aujourd'hui un lieu de vie à taille humaine, pensé pour répondre aux besoins spécifiques des personnes en situation de handicap intellectuel. Le Département de l'Hérault, acteur central de la solidarité et de l'action sociale, a joué un rôle moteur dans la concrétisation de ce projet.

Sa mobilisation, aux côtés de la municipalité, de la sous-préfecture et de l'Unapei 34, a permis de faire de la Villa Marqueroise un exemple concret et inspirant de coopération territoriale au service de l'inclusion.

Le 14 octobre, nous inaugurons les nouveaux locaux du **Foyer les Ecureuils de Montpellier**. Après plus de 3 ans de travaux, nous avons ainsi construit une nouvelle unité du foyer de vie (Unité E), reconstruit toute la cuisine et le réfectoire, mais aussi entièrement le FLE par la démolition quasi complète des anciennes villas pour les remplacer par des logements deux fois plus grands.



Nous avons également réaménagé une villa afin d'avoir un « bar des amis » spacieux et convivial.

✂ Autodétermination

L'**ESAT La Croix Verte** a organisé en septembre 2025, une journée de cohésion réunissant travailleurs et professionnels, autour de l'autodétermination, alternant ateliers participatifs (« rivière du doute », représentations, atelier vidéo), échanges et productions collectives ; travail sur les notions de choix,



autonomie, droits, responsabilité et représentations réciproques, permettant l'expression des personnes et la co-construction de repères communs, afin de renforcer le pouvoir d'agir, soutenir l'expression des choix et faire évoluer les pratiques professionnelles. Car l'autodétermination n'est pas seulement un principe, c'est une réalité quotidienne, qui se construit dans les choix, dans l'expression, et dans la reconnaissance de chacun.

✂ Adaptation des services et projets structurants

Tout au long de l'année, les établissements de l'**Unapei 34** ont poursuivi leur travail d'adaptation des services pour mieux répondre aux besoins spécifiques des personnes accompagnées, en développant des projets concrets et innovants.

À l'**UEEA**, un **Tableau de Langage Assisté (TLA)** a été installé dans la cour de récréation. Ce dispositif, composé de pictogrammes imprimés sur une bâche et accessible à l'ensemble des enfants de l'école, permet de favoriser la communication et l'expression des besoins de chacun, renforçant l'inclusion au quotidien.

À l'**EAM Le Guilhem**, un résident du Foyer Beaurevoir a pu être accueilli suite à une fracture de jambe, afin de bénéficier d'un accompagnement adapté à sa situation. Plus largement, l'établissement a procédé à des réorganisations internes pour mieux répondre aux besoins des résidents : trois d'entre eux ont changé d'unité afin de répartir la charge de travail et garantir un accompagnement de qualité.

Par ailleurs, des outils de communication alternative et adaptée (CAA), conformes aux recommandations de la HAS, ont été développés pour permettre aux résidents de l'EAM de s'exprimer et d'interagir plus facilement. L'équipe éducative de l'**ATO Les Terres Blanches** a suivi également une initiation à la CAA, dispensée par une professionnelle de l'IME du Château d'O.

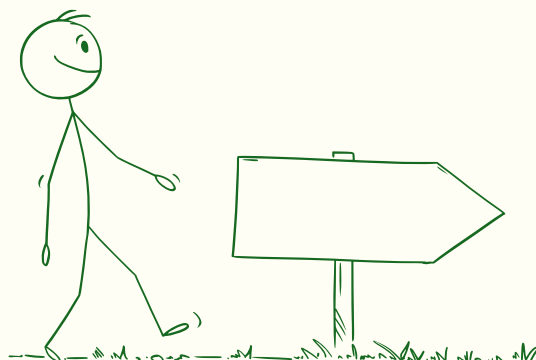
Le **Foyer Les Ecureuils de Montpellier** a mis en place des accueils d'urgence pour trois résidents confrontés à des situations difficiles, comme le décès d'un parent, une séparation ou l'absence prolongée d'un membre de la famille. Ces mesures temporaires ont permis de sécuriser et d'accompagner ces résidents dans un cadre adapté et bienveillant, jusqu'à ce que des solutions pérennes soient trouvées.

Au **SAVS Lis Aureto**, l'année a été humainement éprouvante : les professionnels ont accompagné plusieurs personnes confrontées à des maladies longues, des accompagnements à la fin de vie, ainsi que des personnes ayant vécu la perte d'un proche. Ces épreuves de la vie ont mobilisé les équipes afin de soutenir les personnes accompagnées dans ces périodes sensibles.

Afin de lutter contre l'isolement social, le **SAVS** a également mis en place un groupe dédié réunissant les personnes accompagnées et les professionnels. Ce groupe a permis de co-construire des activités en petits collectifs, pensées pour les personnes les plus isolées, favorisant ainsi la création de liens sociaux.

Enfin, à l'**IME du Château d'Ô**, l'accent est mis sur la reconnaissance et le développement du répit pour les familles. L'établissement travaille à faire reconnaître ses week-ends organisés comme du temps de répit, et envisage l'ouverture d'une place d'Accueil Temporaire (AT) du DAME pendant les périodes de vacances. Ces initiatives sont en préparation à travers des échanges avec l'ARS, la Maison Départementale à l'Autonomie et la rencontre d'associations déjà expérimentées dans le répit, permettant d'enrichir la réflexion et de construire des dispositifs réellement adaptés aux besoins des enfants et de leurs familles.

Ces différents projets illustrent la capacité des établissements à innover et à ajuster leurs services pour offrir des accompagnements personnalisés, sécurisés et inclusifs, en plaçant toujours les besoins et le bien-être des personnes au cœur de leurs actions.



2 Favoriser l'inclusion dans tous les domaines de la vie

Les établissements de l'Unapei 34 déploient une action globale et transversale en faveur de l'inclusion des personnes accompagnées dans l'ensemble des dimensions de la vie sociale. Qu'il s'agisse d'accès à la culture, au sport, aux loisirs, à la citoyenneté, à l'emploi ou à la santé, ces initiatives visent à favoriser l'épanouissement, la participation sociale, la reconnaissance des compétences et l'ouverture sur le territoire, dans une dynamique de coopération entre établissements et avec les partenaires locaux.

🧑🏻‍🤝‍🧑🏻 Accès à la santé et au bien-être

L'amélioration de l'accès à la santé et au bien-être des personnes accompagnées a été une priorité. Des actions de prévention ont été organisées, à l'image des manifestations organisées à l'**ESAT l'Envol Castelnau** et l'**ESAT La Croix Verte**, à l'occasion d'**Octobre Rose** et **Novembre Bleu**, en partenariat avec Oncodéfi. Cela s'est traduit par des informations adaptées aux personnes en situation de handicap, et un concours de création du ruban le plus représentatif de l'événement, réalisé à partir de matériaux recyclés dans une démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises). Ces actions favorisent la prévention, la participation active, la créativité et le développement des connaissances en santé.



L'**adaptation des pratiques de soins**, avec par exemple la mise en place du **gaz Meopa** (anesthésie légère pour de petites interventions) pour améliorer la gestion de la douleur au **Pôle de Thau**, témoigne de la volonté d'offrir un accompagnement de qualité. Les infirmiers de l'**ÉAM Le Guilhem** ont également été formés en fin d'année pour faciliter les soins des résidents qui le nécessitent.

La **MAS Pays de Thau** a organisé 3 sessions de **sensibilisation au dépistage du cancer colorectal** à l'aide de pictogrammes et de supports visuels. L'ensemble des résidents a ainsi pu participer au dépistage.

🧑🏻‍🤝‍🧑🏻 Inclusion dans tous les domaines de la vie : éducation, travail, logement, santé, sports et loisirs

Les établissements de l'Unapei 34 développent de nombreux projets artistiques et culturels favorisant l'expression, la créativité et la confiance en soi des personnes accompagnées, tout en contribuant à faire évoluer les représentations sur le handicap.

À l'**IME Les Hirondelles**, un projet photographique inspiré de l'œuvre *Café Müller* de Pina Bausch a permis aux jeunes d'explorer l'écoute corporelle, l'expression de soi et la notion de consentement. Ce travail, mené sur une quinzaine de séances, s'est conclu par un vernissage valorisant leur implication et leur progression.





Dans une dynamique similaire, des jeunes de l'**IME Les Mûriers** ont participé au spectacle "**Les Passagers**" au Théâtre d'Ô, une expérience artistique favorisant l'expression personnelle et invitant le public à porter un regard renouvelé sur la diversité et l'inclusion.

L'**ATO Les Terres Blanches** a pris part au projet "**Expérience de Scène**", en partenariat avec l'association MCSA (Montpellier Culture Sport Adapté), aboutissant à une représentation théâtrale au Domaine d'Ô. Cette expérience scénique valorisante a permis aux participants de s'inscrire pleinement dans un cadre culturel reconnu.

Dans le champ musical, les travailleurs de l'**ESAT L'Envol de Frontignan** et de la **SAESAT** ont participé à un projet de création musicale électro en partenariat avec le collectif Unaenime, présenté lors du festival BAZR à Sète, avec le soutien de la DRAC Occitanie, de l'ARS et de l'Unapei 34.



Une travailleuse de l'**ESAT La Croix Verte** a par ailleurs participé à l'émission de France Télévisions *Les As du Jardin – Qui sera le meilleur jardinier ?*, diffusée en mai 2026. Ce projet a été initié suite à une prise de contact de la production de France Télévision avec la direction de l'établissement. C'est une expérience exceptionnelle en milieu ordinaire et médiatique, avec une équipe de tournage attentive et bienveillante, favorisant des conditions sécurisantes et valorisantes.

Cela a permis de créer des liens avec les autres candidats, contribuant à une expérience humaine forte, à la valorisation des compétences, à l'évolution du regard sur le handicap et au renforcement de la confiance et du pouvoir d'agir.



Enfin, les **résidents du FLE Les Hautes Garrigues**, accompagnés de l'équipe éducative, du chef de service de l'ESAT et de la directrice de Pôle, se sont retrouvés pour célébrer la fin d'année lors d'une sortie conviviale au **Théâtre Comédie du Mas du Pont, à Le Crès**.

Vie sociale, loisirs et événements festifs

Les projets de loisirs et les temps festifs occupent une place centrale dans la promotion du lien social, de la convivialité et du plaisir d'être ensemble.

Sur le site des **Mûriers**, la fête de la musique organisée sous la pinède a réuni l'ensemble des établissements du site (ATO, EAM, IME ATO Les Terres Blanches), favorisant les rencontres et le partage autour de la musique.

L'ATO Les Terres Blanches a proposé une journée festive sur le thème d'Halloween. Sur cette même thématique, les **Foyers Les Hautes Garrigues** ont organisé une soirée déguisée ouverte à tous (y compris les personnes extérieures aux établissements) sur le site du foyer pour une soirée endiablée.



Les adolescents accompagnés par le **SESSAD Les Hirondelles** ont bénéficié de temps festifs adaptés, notamment une boum, permettant de travailler les habiletés sociales dans un cadre ludique et sécurisant.

La création de la **Guinguette des Foyers Beaurevoir** offre un espace convivial ouvert à la vie locale, accueillant des activités sociales et culturelles telles que le loto, la pétanque, la musique ou la danse, et favorisant les échanges avec des personnes extérieures lors de certains événements.

Citoyenneté, vivre-ensemble et ouverture sur le territoire

Les établissements inscrivent leurs actions dans une démarche active de citoyenneté, d'engagement collectif et d'ouverture sur l'environnement.



À l'ATO Les Terres Blanches, plusieurs journées thématiques ont été organisées autour du « **vivre ensemble** ». Le 17 février 2025, six ateliers ont permis aux usagers de réfléchir collectivement aux notions de respect, de coopération et de relations aux autres. Une nouvelle journée, le 30 juin 2025, a approfondi ces thématiques autour de la juste distance, de la liberté et de la vulnérabilité.

Ces temps collectifs constituent de véritables supports éducatifs favorisant l'expression, la réflexion et la participation active.

À l'ESAT La Croix Verte, une intervention de l'association **Océan Protection France** a sensibilisé les travailleurs au tri des déchets et aux enjeux environnementaux, suivie d'une action de nettoyage impliquant activement les travailleurs de la SAESAT. Cette démarche a favorisé l'engagement citoyen, le travail en partenariat et le développement des compétences sociales.

Par ailleurs, l'organisation d'un **temps d'échange Gen'Inclusiv**, en partenariat avec **HOSMOZ**, a réuni entreprises partenaires (dont Aromandise et E Philea) et non partenaires, travailleurs de l'ESAT La Croix Verte et quatre évaluatrices de la MDPH de l'Hérault. Ces échanges ont permis de présenter le fonctionnement d'un ESAT, témoigner sur la mise à disposition, travailler sur les représentations du handicap et partager le regard des personnes en situation de handicap sur le milieu ordinaire.

Dans le cadre du festival *"CHAP Viols le Fort"*, un groupe du **Foyer Marqueroise** et de l'**Accueil de Jour du Foyer de Vie Les Hautes Garrigues** a participé à la décoration des rues du village avec les bénévoles et les organisateurs.

✖ Sport, santé et bien-être

La pratique sportive et les actions de prévention constituent des leviers majeurs de santé, de bien-être et d'inclusion.

Des jeunes de l'**IME Les Mûriers** ont participé aux championnats de France d'athlétisme, remportant dix titres nationaux pour six participants.

Les foyers **Beaurevoir** ont pris part à un **concours de pétanque adaptée** organisé par la Fédération Française du Sport Adapté au boulodrome de Béziers, favorisant la pratique sportive et les rencontres inter-établissements.



L'**UEEA** a proposé huit séances dans un **centre équestre à Cournonsec**, grâce à un financement pluriel associant l'IME, la coopérative scolaire et la plateforme *Trousse à projets*.

L'**IME Les Pescalunes** a participé au **tournoi de sandball au Grau du Roi** en partenariat avec la filière SAPAT de la MFR Petite Camargue.

Dans le champ de la prévention, l'**ESAT La Croix Verte** a organisé, en mars 2025, trois groupes de sensibilisation à l'addiction aux écrans, animés par Addiction France. Ces actions visent à mieux comprendre les usages numériques, prévenir les conduites à risque et favoriser des pratiques équilibrées, contribuant à la santé et au bien-être des personnes accompagnées.

✖ Mobilité, séjours et ouverture culturelle

Les séjours et projets de mobilité participent au développement de l'autonomie, de la socialisation et de l'ouverture culturelle.

Un séjour de trois jours dans le Gard, organisé conjointement par l'**ATO** et l'**EAM**, a permis à huit usagers de découvrir un nouveau cadre de vie et de renforcer leurs compétences sociales.



Plusieurs séjours de vacances ont également été proposés : dans les Pyrénées pour des résidents de la **MAS Pays de Thau** et **Foyers Les Hautes Garrigues**, en Lozère pour des enfants accompagnés par le **SESSAD Les Pescalunes**, et un séjour d'une semaine au Maroc pour vingt-cinq résidents des **foyers Les Écureuils de Montpellier**, offrant une véritable expérience de dépaysement et de découverte interculturelle. Huit résidents des **Foyers Les Hautes Garrigues** sont quant à eux, partis en mini-croisière dans le cadre de l'activité voile.

✂ Insertion professionnelle, emploi et valorisation des compétences

L'inclusion professionnelle constitue un axe majeur de l'action des ESAT et des dispositifs d'accompagnement portés par l'Unapei 34.

Vingt-deux travailleurs de l'**ESAT La Croix Verte** et douze de l'**ESAT L'Envol de Frontignan** ont participé au **DuoDay**, favorisant la découverte de métiers en milieu ordinaire, la levée des freins à l'emploi et la projection vers de nouveaux parcours professionnels.



L'**ESAT La Croix Verte** a également organisé une cérémonie de remise des diplômes de **Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE)**, en partenariat avec une entreprise du milieu ordinaire, valorisant les compétences professionnelles acquises en situation de travail. C'est une véritable reconnaissance par le milieu ordinaire, une mise en visibilité des parcours professionnels et la valorisation de la qualité du partenariat, qui permet de renforcer l'employabilité des personnes en situation de handicap et de soutenir les dynamiques d'insertion.

La signature d'une convention de partenariat entre l'**ESAT La Croix Verte** et l'**APSH 34**, dans le cadre du **dispositif d'emploi accompagné**, permet de structurer un accompagnement renforcé vers et dans l'emploi, de sécuriser les parcours professionnels et de développer des passerelles durables entre ESAT, SAESAT et entreprises, en faveur d'une insertion durable et inclusive.

Tout au long de l'année 2025, la **SAESAT La Croix Verte** a également développé un **partenariat innovant avec Hop'Toys** (entreprise française engagée dans la conception et la distribution de jeux adaptés aux personnes en situation de handicap). Les personnes accompagnées ont participé au test de prototypes, contribué activement à leur amélioration et déploiement au sein de l'ESAT, afin de concevoir des outils favorisant l'autonomie, les apprentissages et la participation, tout en valorisant pleinement leur expertise d'usage.

✂ Reconnaissance institutionnelle et valorisation des savoir-faire

Plusieurs temps forts témoignent de la reconnaissance des compétences des personnes accompagnées et de la place des établissements sur le territoire.

Le restaurant **Le Tremplin** a reçu la médaille du meilleur dessert lors de la finale du concours **Cap'Handicook**, mettant en lumière le savoir-faire professionnel des travailleurs en situation de handicap.

Par ailleurs, le Sous-préfet de l'Hérault, M. Guillaume Raymond, a visité l'**ESAT de Castelnau-le-Lez** afin de découvrir les activités de l'établissement et de valoriser son rôle dans le développement de l'inclusion sociale et professionnelle.

3 Soutenir les projets de vie affective

Soutenir la vie affective et relationnelle des personnes accompagnées constitue un enjeu majeur du respect des droits, de l'autodétermination et de la dignité.

Dans le cadre de la préparation de la réunion «**EVARS**» (**Espaces Vie Affective Relationnelle et Sexuelle**), un groupe de travail s'est réuni à plusieurs reprises en 2024 afin d'établir un état des lieux précis des actions menées sur site dans les établissements et préparer une réunion à destination des familles.

Cette démarche a abouti à une rencontre avec les familles, organisée le 4 juin 2025 à Montferrier, en partenariat avec l'association APARSA et animée par Mesdames Carole Durand et Corinne Cammaréri, dont le thème était « **Nos enfants et l'amour, changez les préjugés** ».



La qualité des échanges a profondément marqué les familles présentes. Portée par deux intervenantes, la conférence a su interroger, bousculer et rassurer, suscitant une réelle dynamique de réflexion autour des enjeux d'accompagnement. Le thème abordé, encore trop souvent tabou dans notre société – et plus encore dans le champ du handicap intellectuel – a trouvé ici un espace bienveillant et respectueux pour être questionné collectivement, sans jugement, mais avec humanité.

Nous avons choisi de faire perdurer cette dynamique en créant des groupes de travail sur cette thématique. En 2026, les travaux seront poursuivis.

De son côté, l'**IME Les Pescalunes**, dans le cadre des ateliers EVARS et de la semaine « C'est quoi l'amour ? », a inauguré un « banc de l'amitié », symbole fort d'un engagement en faveur du vivre-ensemble, de l'expression des émotions et du développement des relations entre jeunes accompagnés.

Enfin, l'**ATO Les Terres Blanches** a démarré des groupes EVARS, co-animés par la psychologue et un éducateur. 3 groupes ont été définis.

Par ailleurs, certaines initiatives concrètes ont été développées au sein des établissements :

L'**ESAT L'Envol de Frontignan** a ainsi formalisé un partenariat avec l'association « **VIVRE : sexualité et vie de couple** », permettant aux travailleurs de participer à des sessions de sensibilisation entre mai et décembre 2025.

Des résidents des **Foyers Les Hautes Garrigues** qui le souhaitaient, ont pu participer à la Marche des fiertés de Montpellier organisée en juin 2025.

✖✖ **Axe 2 - Action militante et soutien aux familles**

1 Développer une politique d'accueil des familles

L'Unapei 34 poursuit une politique volontariste d'accueil, d'écoute et de soutien des familles, considérées comme des partenaires à part entière de l'accompagnement. Cette démarche vise à leur offrir des repères, des espaces de parole et des ressources adaptées, tout en favorisant leur participation à la vie associative et à celle des établissements.

✖✖ **Appui moral et aide aux démarches administratives**

Des ressources actualisées sont régulièrement proposées sur l'espace Familles du site de l'association, afin de faciliter l'accès à l'information et aux démarches administratives. **Le rôle de l'assistante sociale, recrutée en 2024**, y est notamment mis en lumière par une vidéo de présentation diffusée sur l'Espace Familles du site de l'Unapei 34 et dans la newsletter, permettant aux familles de mieux connaître les dispositifs d'aide et d'accompagnement existants.

Des permanences ont lieu, **sur rendez-vous**, à Lunel, Frontignan et Montpellier.



✖✖ **Vie associative et culturelle**

La vie associative et culturelle constitue un levier essentiel de lien social et de convivialité. De nombreux événements festifs et culturels ont été organisés tout au long de l'année, ainsi que des réunions thématiques permettant d'aborder des sujets sensibles ou structurants.

En 2025, plusieurs événements ont été organisés : **un loto, un après-midi karaoké-crêpes, une fête de la musique et la fête de Noël**. Ces temps forts offrent aux familles et aux personnes accompagnées l'opportunité de se rencontrer, d'échanger et de partager des moments de plaisir et de cohésion. **L'IME du Château d'Ô et d'autres établissements** ont également initié des événements réguliers, tels que **kermesses, lotos ou rencontres thématiques**, impliquant activement les familles et favorisant leur intégration à la vie de l'établissement.

Par ailleurs, des **réunions thématiques** ont également été proposées pour aborder des sujets spécifiques. Le 4 juin 2025, une rencontre a porté sur **la vie affective et sexuelle** des personnes en situation de handicap, un sujet encore trop souvent tabou (cf 1.3), tandis que le 30 octobre 2025, une réunion a été dédiée aux **aidants familiaux**, afin de leur fournir des informations sur les aides et des conseils sur les droits destinés aux aidants (prestations, congés, dispositifs de répit, accompagnements spécifiques). Cette rencontre a permis également de présenter le service social de l'Unapei 34, et de découvrir l'association **Anim'Aidants 34**.

✂ Implication des familles et participation à la vie des établissements

Les établissements ont également renforcé l'implication des familles dans la vie quotidienne des structures, à travers des temps ouverts, des fêtes, des rencontres sportives ou culturelles. Ces moments favorisent la co-construction, la confiance mutuelle et la reconnaissance des familles comme acteurs essentiels des parcours de vie des personnes accompagnées.

À la **MAS Pays de Thau**, les cafés des familles, les soirées guinguettes ou les temps festifs ont permis de tisser des relations. À l'**EAM Le Guilhem**, la fête des familles a été un moment fort, où chacun a pu se retrouver, échanger, et partager bien plus qu'un simple instant convivial.



Au **SESSAD** et à l'**IME Les Pescalunes**, les temps ouverts tels que partage de la galette, fête de service, marché de Noël, ont rassemblé enfants, familles et partenaires dans une même dynamique de rencontre et de simplicité.

À l'**ATO Les Terres Blanches**, plusieurs actions ont également illustré cette volonté d'ouverture aux familles et de participation à la vie de l'établissement. Le 31 mars 2025, la journée festive du Printemps, ouverte aux familles, a été l'occasion de valoriser le travail mené dans les ateliers danse, chant et théâtre, à travers des démonstrations qui ont suscité fierté et partage. Le 19 mai 2025, les familles ont été invitées au spectacle de danse proposé à l'ATO.

Enfin, le 27 mai 2025, une journée sportive a rassemblé familles et autres établissements, favorisant la rencontre, l'ouverture et la convivialité dans un esprit de coopération et d'inclusion.



D'autres initiatives viennent également toucher à quelque chose de plus intime : à l'IME Les Hirondelles, proposer des photos scolaires prises par un photographe professionnel comme dans toute école, c'est offrir aux enfants et à leurs familles un repère, une normalité, un souvenir partagé.

Ainsi, au-delà de la diversité des actions menées, c'est une culture du partenariat, une confiance qui se construit et se renforce avec les familles. Leur présence et leur engagement sont une richesse indispensable.

2 Favoriser le partage des expériences et expertises entre familles, amis, personnes accompagnées et professionnels

L'Unapei 34 soutient activement le partage des savoirs, des expériences et des expertises entre familles, personnes accompagnées, amis et professionnels, dans une logique de solidarité et d'enrichissement mutuel.

✂ Opérations solidaires et financement

Comme chaque année, l'Unapei 34 s'engage sur l'**Opération Brioches** organisée au niveau national. Les fonds récoltés permettent d'améliorer les conditions de vie des enfants et adultes accompagnés en finançant des projets d'inclusion, des infrastructures, en développant des solutions de séjours de répit, en créant des activités sportives et culturelles, de loisirs ou de vacances adaptées. Au cours du mois d'octobre, les associations affiliées au réseau Unapei se sont mobilisées dans toute la France autour de l'Opération Brioches. Dans l'Hérault, la campagne s'est déroulée du 4 au 12 octobre 2025.

Une fois de plus, avec le soutien du Conseil Départemental et la mobilisation des forces vives de l'Association (parents, salariés et personnes accueillies), cette opération a permis la vente de près de **15 000 brioches** pour un résultat net de plus de **27 000 €**.

Ce résultat nous a permis de financer :

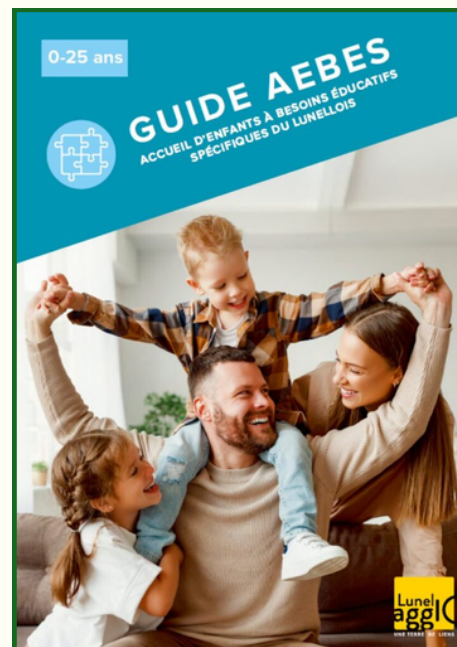
- Un cadeau de Noël collectif pour les enfants des IME et de l'ATO ;
- Le dimanche Crêpes / Karaoké ;
- Le dimanche Fête de la Musique ;
- Et, bien sûr, les bourses à l'innovation.



✂ Espaces ressources d'information aux familles

L'accent est mis sur la communication et l'inclusion des familles au quotidien. La mise en valeur de la **Communication Alternative et Améliorée (CAA)**, par exemple, permet de transmettre aux familles, via une « Gazette » des informations adaptées et régulières, tout en favorisant la participation de chacun, quel que soit son mode d'expression.

Nous contribuons également à la diffusion d'**outils pratiques** pour aider les familles à mieux s'orienter dans le parcours des enfants à besoins spécifiques, à travers la création de guides pratiques territoriaux et la participation à des réunions d'information locales, renforçant ainsi le partage d'expériences et l'expertise collective entre familles, professionnels et personnes accompagnées. Les établissements **IME** et **SESSAD Les Pescalunes** ont par exemple participé à l'élaboration d'un guide pratique à destination des familles d'enfants à besoins spécifiques sur le territoire de Lunel, permettant aux familles de mieux s'orienter parmi les nombreux professionnels et dispositifs du secteur lunellois mobilisés autour des enfants à besoins spécifiques.



✂ Coopération avec les acteurs du territoire

Le travail en réseau avec les acteurs du territoire constitue un levier essentiel pour améliorer la qualité des réponses apportées aux personnes accompagnées. Au-delà des partenariats formalisés, ce sont aussi des temps de rencontre concrets qui permettent de mieux se comprendre, de partager les contraintes de chacun et de construire des réponses communes.



Dans cet esprit, le **SESSAD Les Pescalunes** a invité les partenaires de l'**Éducation nationale** du territoire à un temps de repas partagé. Ce moment simple a permis de faciliter les échanges autour des parcours des enfants accompagnés.

Cette dynamique de coopération s'est également traduite, à l'**IME Les Pescalunes**, par une action de sensibilisation aux comportements-problèmes dans le cadre de la Convention Territoriale Globale, l'occasion de partager leurs outils, leurs postures et leurs compétences avec des professionnels de l'Éducation nationale, d'autres établissements médico-sociaux, du secteur associatif de droit commun ou encore du champ médical et paramédical intervenant auprès des enfants à besoins spécifiques du territoire de Lunel.

Au **SAVS Lis Aureto**, un **partenariat** avec la **clinique Beausoleil** a été initié. Il a débuté en **octobre** par l'accueil, au sein de la clinique, d'un **groupe de personnes accompagnées et de professionnels du SAVS** à l'occasion de la **vente de brioches**.

Par ailleurs, les **IME du Château d'Ô** et **Les Mûriers** ont engagé un travail étroit avec les services de la **Maison Départementale de l'Autonomie**. La venue des professionnels de la **cellule RAPT** (Réponse Accompagnée pour Tous) et de la cellule d'évaluation au sein des IME a permis de croiser les regards, d'affiner la compréhension des situations les plus complexes et de poser les bases d'une coopération renforcée. Cette dynamique vise notamment à mieux accompagner les parcours, en particulier les admissions ou les sorties, et à initier un dispositif de situations complexes au sein de l'établissement.

3 Initier et relayer des actions militantes auprès des élus et acteurs locaux

L'axe militant demeure un pilier fondamental de l'identité et de l'action de l'Unapei 34. En lien étroit avec l'Unapei tête de réseau, l'association s'est fortement mobilisée en 2025 pour **défendre le droit fondamental à l'accompagnement et à la scolarisation des enfants en situation de handicap**, face à un manque criant de solutions d'accueil : environ 700 enfants se sont retrouvés sans place pour la rentrée scolaire, une situation qui concerne, en France, plus de 10 000 enfants.

Face à cette urgence, l'association a multiplié les initiatives de plaidoyer et de sensibilisation auprès des médias, des élus et des institutions. Ainsi, nous avons :

- Interpellé la presse écrite et obtenu plusieurs articles,
- Suscité l'intérêt de rédactions nationales et locales,
- Obtenu, en septembre, **le passage de Bernard DESSIMOULIE, Président de l'Unapei 34 sur le plateau de France 3,**
- Permis **la réalisation d'un reportage sur France 3 mettant en lumière le quotidien dramatique d'une famille ayant deux enfants en attente de place,**
- Organisé, le 4 septembre, une conférence de presse pour donner la parole aux parents sans solution d'accueil pour leurs enfants. Cette rencontre a réuni des élus locaux, des députés, la presse ainsi que Sonia AHEHEHINNOU, Vice-Présidente de l'Unapei tête de réseau, venue spécialement pour échanger sur le contexte national concernant le handicap.



La campagne nationale et locale « **#J'aiPasEcole** » a renforcé cette mobilisation, combinant actions presse, radio, réseaux sociaux et déploiement des campagnes du réseau Unapei pour alerter l'opinion publique sur le droit fondamental à une scolarité digne et inclusive. Malgré la gravité de la situation et l'absence de création de places à ce jour, notre combat continue. **Parce que chaque enfant a droit à une scolarité digne et inclusive.**

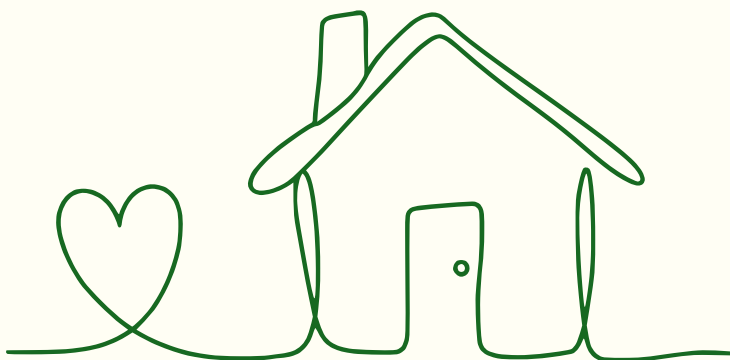


Parallèlement, l'association a développé une démarche proactive auprès des élus et candidats politiques, notamment à travers **la visite du député Jean-Louis Roumégas** sur le site des Mûriers, le 21 mars 2025, et la **sensibilisation des candidats aux élections municipales 2026.**

L'action militante de l'Unapei 34 s'étend également à **la vie citoyenne et à l'inclusion sociale** des personnes accompagnées. **Les foyers Beaufort ont ainsi interpellé la TAM** sur les difficultés rencontrées par les personnes en situation de handicap dans les transports en commun. L'équipe Prévention de TaM s'est engagée à organiser une table ronde permettant de réunir des personnes en situation de handicap pour qu'elles puissent témoigner de leurs expériences et difficultés lors de trajets, l'objectif étant de permettre de mieux comprendre leurs besoins et identifier les pistes d'amélioration.

La MAS de Thau a pu rencontrer l' élu de la mairie de Mèze en charge de l'accessibilité pour lui faire remonter les besoins des résidents de la MAS afin de faciliter leur accès à différents lieux de la ville.

Dans le même esprit, **des rencontres ont été organisées avec la municipalité de Montpellier**, permettant aux résidents de partager leurs expériences, de mieux comprendre la vie citoyenne et de formuler leurs points de vue sur les enjeux de la ville.



Axe 3 - Action entrepreneuriale en qualité d'employeur

En tant qu'employeur, l'Unapei 34 affirme la richesse et la complémentarité des expertises professionnelles comme un levier essentiel de la qualité des accompagnements et de la dynamique associative.

1 Reconnaître et affirmer la complémentarité de l'expertise des professionnels

Journée des salariés au Corum

Un temps fort, emblématique de la reconnaissance de la Gouvernance et de la Dirigeance envers ses employés, a été organisé le 16 janvier 2025 au Corum de Montpellier, à l'occasion de la première rencontre associative dédiée aux salariés.

Près de 500 professionnels ont participé à cette journée exceptionnelle, pensée comme un espace de partage, de valorisation et de reconnaissance de l'engagement collectif. Elle a permis de présenter les orientations stratégiques de l'association, de mettre en lumière des projets innovants à travers la remise des Bourses à l'innovation, et d'honorer les parcours professionnels de salariés comptant plus de 35 années d'engagement.



Cette rencontre a constitué un moment fondateur dans le renforcement du sentiment d'appartenance et de la reconnaissance institutionnelle.

Réforme SERAFIN PH

Depuis plusieurs années, la réforme SERAFIN-PH suscite de nombreux débats. Deux visions se sont longtemps opposées : celle d'une réforme perçue comme un « serpent de mer », vouée à disparaître avant même sa mise en œuvre, et celle d'une réforme structurelle majeure du secteur médico-social et de son financement.

L'Unapei 34 s'étant résolument inscrite dans la seconde perspective, un groupe de travail spécifique a été mis en place afin de s'approprier les différents enjeux de cette réforme, de former l'ensemble des cadres de l'association et de désigner des référents dans les établissements.

L'association a ainsi participé à la dernière étude nationale des coûts (coupe 2025). Elle a également élaboré des questionnaires de recueil des besoins fondés sur la triple expertise des personnes en situation de handicap, des familles et des professionnels. Ces outils seront progressivement déployés dans l'ensemble des établissements selon un calendrier défini s'étendant jusqu'au 31 octobre 2026.

Dans ce contexte, le **SAVS Lis Aureto** a initié une **refonte de son projet de service**, engagée **dès juin 2025**, afin de le rendre pleinement compatible avec le référentiel **Sérafin-PH** et les orientations du **Conseil départemental de l'Hérault (CD34)**. Ce travail intègre notamment le **cahier des charges des SAVS et SAMSAH publié par le CD34 en décembre 2025**. La version finalisée du projet de service est prévue pour une **disponibilité à la fin du premier trimestre 2026**. Cette démarche illustre la volonté de l'association de faire de la réforme Sérafin-PH non pas une contrainte subie, mais un levier de structuration, de lisibilité de l'offre et d'amélioration continue des accompagnements.

Complémentarité des expertises : actions menées dans les établissements et services

Plusieurs établissements ont, en 2025, contribué concrètement à favoriser une dynamique de croisement des savoirs, des pratiques et des regards professionnels.

L'**IME Les Pescalunes** a participé à la Convention territoriale globale autour de la prise en compte des « comportements-problèmes ». Accueillis par le collège Ambrussum de Lunel, les professionnels ont pu partager leurs outils et leurs postures d'accompagnement éducatif, pédagogique et thérapeutique avec d'autres acteurs du secteur médico-social, de l'Éducation nationale, des centres de loisirs et de l'animation périscolaire. La même démarche de sensibilisation des acteurs du territoire a été faite autour des Troubles du Neuro Développement, où les participants ont pu partager autour d'outils de postures et de compétences auprès de professionnels de l'Education Nationale, d'autres ESMS, d'associations de droit commun, de professionnels médicaux/paramédicaux intervenant auprès d'enfants à besoins spécifiques sur le territoire de Lunel.

L'**IME Les Mûriers** a organisé une journée de formation institutionnelle proposant des éclairages autour de cas cliniques, afin de distinguer les concepts d'autisme et de psychoses infantiles et de préciser la notion de « trait autistique ». Cette initiative a permis de consolider une culture professionnelle commune à partir d'apports cliniques partagés.



L'**ATO Les Écureuils** a participé à une journée au Céméa de Montpellier. Chaque rencontre avait pour fil conducteur le pouvoir d'agir, dans un dispositif permettant aux personnes accompagnées, aux étudiants et aux formateurs de partager expériences et initiatives. Cet événement a favorisé le dialogue entre savoirs expérientiels, pédagogiques et professionnels.

L'**EAM Le Guilhem** a mis en place l'**Analyse de Pratiques Professionnelles** : toutes les 5 semaines, les professionnels de terrain, les thérapeutes, les infirmiers, les Agents de Service Intérieur se sont rencontrés pour échanger sur des situations professionnelles complexes de manière commune et interdisciplinaire.

La direction du **Pôle Les Hautes Garrigues** a convié l'ensemble des salariés du pôle à un repas convivial de partage sur le site de l'ESAT. L'objectif de ce premier repas, prévu trimestriellement, est de

faire rencontrer les équipes des différents établissements dans un temps hors travail afin de faciliter les échanges.

Le **Foyer de Vie Marquerose** participait, le 13 mai, à un exercice "grandeur nature" du Pôle de Préparation à l'Engagement aux Situations d'Urgence (PPESU) des Sapeurs-Pompiers de l'Hérault - SDIS 34.

2 Développer une culture entrepreneuriale et développer une démarche qualité

L'Unapei 34 poursuit le développement d'une culture entrepreneuriale fondée sur l'éthique, la qualité, la bientraitance et l'amélioration continue des pratiques.

Outils de la Loi du 2 janvier 2002

Nous avons élaboré des trames communes concernant les outils de la Loi du 2 janvier 2002. Ainsi, nous avons maintenant des trames Unapei 34 pour :

- Le projet d'établissement ;
- Le règlement de fonctionnement ;
- Le règlement du CVS ;
- Le rapport d'activités du CVS.

En 2025, tous les établissements ont travaillé sur la réécriture de leur projet d'établissement, en utilisant dorénavant une trame commune. Le Conseil d'Administration a désigné une commission dédiée à la relecture et validation de ces projets d'établissements. Certains ont été validés en décembre 2025, les autres le seront dans les prochains mois.

Cette harmonisation des outils améliorera le pilotage de la qualité et de la bientraitance.

Préparation aux évaluations HAS (Haute Autorité de Santé)

L'année 2025 a été marquée également par la préparation aux évaluations HAS, qui s'est traduite par :

- Un accompagnement des établissements dans la préparation des 28 évaluations HAS, via la réalisation d'auto-évaluations basées sur le référentiel d'évaluation HAS.
- L'organisation de temps dédiés à destination des équipes de direction et managers afin de :
 - Développer une culture qualité partagée ;
 - Harmoniser les pratiques ;
 - Instaurer un langage commun autour des attendus HAS (fiches mémos...).

✂ Déploiement d'outils structurants

- Poursuite du déploiement du logiciel AGEVAL, permettant de structurer et piloter la démarche qualité :
 - Suivi des plans d'actions ;
 - Gestion des événements indésirables ;
 - Traitement des plaintes et réclamations ;
 - Gestion documentaire ;
 - Réalisation d'enquêtes.
- Accompagnement au déploiement du dossier usager informatisé OGIRYS :
 - Atteinte des objectifs fixés dans le cadre du programme ESMS Numérique (1ère vague), et amorce de la phase de généralisation à l'ensemble des établissements ;
 - Formation de 5 nouveaux formateurs internes OGIRYS ;
 - Pilotage des formations internes Ogirys par la Conseillère technique QHSE.

✂ Sensibilisation des professionnels

- Actions de sensibilisation à la culture du signalement :
 - Événements indésirables ;
 - Plaintes et réclamations.
- Appropriation des outils via AGEVAL.

✂ Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)

La Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) constitue également un axe structurant de la démarche entrepreneuriale.

L'année 2025 a été marquée par un engagement fort des établissements pour améliorer la QVCT, en particulier à **l'EAM Le Guilhem**. Les cadres de direction du site des Mûriers ont participé à un groupe de travail URIOPSS consacré aux procédures logistiques. Ensemble, ils ont identifié les points forts, les axes d'amélioration et les éventuelles faiblesses de l'organisation, dans l'objectif de renforcer leur quotidien professionnel et l'efficacité du fonctionnement des équipes. Les résultats de cette démarche ont été présentés lors d'une restitution régionale en juin 2025, valorisant le travail collaboratif et la réflexion partagée.



Parallèlement, l'établissement s'est investi dans le projet de rénovation du site des Mûriers. Les équipes ont été associées à la conception des plans, à la répartition des espaces et à l'organisation interne, afin d'optimiser les fonctions de chaque service et de créer un environnement de travail plus ergonomique et agréable.

Enfin, la dynamique d'innovation s'est traduite concrètement par l'inauguration du potager du site, ren-

-du possible grâce à la Bourse à l'Innovation 2025. Cet événement a été célébré avec la plantation symbolique d'un arbre, la réalisation d'un film par le service communication de l'Unapei 34, un goûter et un moment musical convivial, illustrant la volonté de l'établissement de créer un cadre de travail stimulant, participatif et bienveillant pour l'ensemble des équipes.

À l'**ATO Les Terres Blanches**, la QVCT a également fait l'objet d'actions concrètes et ciblées. Un partenariat avec l'école de kinésithérapie et l'Institut de Formation en Soins Infirmiers (IFSI) a permis à des étudiants de proposer aux professionnels deux temps d'initiation : l'auto-massage et la relaxation / cohérence cardiaque.

Cette demi-journée, ouverte à l'ensemble de l'équipe, a rencontré un accueil très favorable et a contribué à sensibiliser les professionnels à des pratiques favorisant le bien-être au travail et la prévention des tensions physiques et psychiques.

Par ailleurs, les cadres de l'**ATO Les Terres Blanches** ont souhaité porter la QVCT au niveau de l'encadrement, en se positionnant comme moteurs de la démarche. À ce titre, ils participent à une expérimentation menée en partenariat avec l'URIOPSS, visant à réfléchir spécifiquement à la QVCT des cadres, à leurs conditions d'exercice et aux leviers permettant de soutenir durablement leur engagement et leur capacité d'action.



3 Rendre attractifs les métiers, faciliter la mobilité et les parcours professionnels

Dans un contexte de fortes tensions de recrutement, l'Unapei 34 a poursuivi une politique volontariste visant à renforcer l'attractivité des métiers, reconnaître l'engagement des salariés et sécuriser les parcours professionnels.

🧑🏻‍🤝‍🧑🏻 Primes Ségur et Partage de la Valeur pour les salariés

Ségur

Pendant plusieurs mois, l'Unapei 34 s'est engagée avec d'autres associations afin de faire rectifier l'injustice résultant des modalités d'attribution du « **Ségur pour tous** » que nous avons payé dès la publication de l'accord, et avant même de recevoir les financements publics.

Si l'ARS a bien honoré ses engagements, le CD34 n'avait pas financé les gestionnaires de cette revalorisation. Avec d'autres acteurs, nous avons fait remonter cette difficulté, et nous avons eu l'agréable surprise en décembre de la notification du Ségur des oubliés sur la partie Conseil Départemental.

Prime Partage de la Valeur (PPV)

Une prime « **Partage de la Valeur** » a également été versée à l'ensemble des salariés de l'Unapei 34 en juillet. Les travailleurs handicapés des ESAT ont également pu bénéficier d'une prime exceptionnelle.

L'ensemble de ces primes représente un montant de plus de 300 K€ et traduit les remerciements de l'Unapei 34 pour le travail collectif mené au profit des personnes accompagnées.

✂ Création du poste « *Responsable Transformation et Performance Sociale* »

Nous avons également créé un poste particulier nommé « **Responsable de la Transformation et de la Performance Sociale** ». Sa mission sera double : d'une part, soutenir les directions dans l'ancrage managérial des pratiques. Mais également de développer un service social à destination des salariés, en nouant des partenariats et en lançant des opérations spécifiques (achats groupés, négociations préférentielles avec des fournisseurs...). Cette fonction s'inscrit donc dans une vision globale de soutien aux professionnels et d'attractivité durable.

Dans un contexte où l'accès à un logement décent à un coût abordable est particulièrement difficile sur le territoire montpelliérain, cette mission portera également sur la recherche de partenariats liés au logement, au bénéfice des salariés, mais aussi des personnes accompagnées et de leurs familles. À terme, cette réflexion pourrait aller jusqu'à la création d'une agence immobilière dédiée.

Sofiane Séghier, recruté sur ce poste, a pris ses fonctions tout début d'année 2026.

✂ Développement des compétences : formation du personnel

L'investissement dans le développement des compétences reste un pilier majeur, avec un effort conséquent consacré à la formation, tant individuelle que collective, et une attention particulière portée à l'apprentissage. Ces actions contribuent à soutenir l'évolution des compétences, la mobilité interne et la sécurisation des parcours professionnels. Quelques chiffres :

- Investissement global de **1 445 784 €** pour **1 258 participations** (un salarié pouvant suivre plusieurs formations) ;
- Les formations collectives représentent près de 9000 heures de formation.

✂ Index Egalité Hommes/Femmes

Comme tous les ans, nous établissons l'indice relatif à l'égalité de traitement entre les hommes et les femmes. En 2026 nous avons établi l'index pour 2025, s'établissant à 93/100.

✂ Attractivité des métiers et parcours professionnels

Plusieurs initiatives ont favorisé la visibilité des métiers, les rencontres professionnelles et la coopération inter-associative, tout en accompagnant les évolutions organisationnelles, les mobilités internes et les situations particulières liées aux parcours de vie professionnels.

Le 20 mai 2025, le siège a participé au forum des métiers de l'IRTS, permettant de rencontrer des étudiants en fin de formation et de valoriser les métiers et opportunités professionnelles au sein de l'Unapei 34.

Le 9 septembre 2025, un temps de team building réunissant les salariés du siège et les directions d'établissement a été organisé afin de renforcer les liens entre le siège et les établissements.

Dans le même esprit, **le 8 décembre 2025**, un petit-déjeuner partagé avec les salariés du siège de l'ADAGES a permis de consolider un partenariat fondé sur le respect, la confiance et la synergie, tout en créant des liens humains entre équipes et en croisant les pratiques au service de valeurs communes.



Axe 4 - Insertion dans le territoire et développement de notre influence

1 Développer des projets innovants et promouvoir la recherche, notamment en matière de santé

L'Unapei 34 inscrit ses actions dans une logique d'innovation et de coopération avec le secteur sanitaire, afin d'améliorer l'accès aux soins, la prévention et la qualité des accompagnements en santé pour les personnes en situation de handicap.

Dans cette perspective, l'association poursuit le déploiement du dispositif de **télé-odontologie**, initié en 2024 **en partenariat avec le CHU de Montpellier**, après la formation de l'ensemble des infirmiers de l'association. Ce dispositif vise à faciliter l'accès aux consultations bucco-dentaires, en réduisant les freins liés aux déplacements et à l'appréhension des soins.

Les actions de prévention en santé bucco-dentaire ont également été renforcées à travers **l'intervention d'étudiants de la Faculté dentaire de Montpellier** dans les établissements, ainsi que la participation de l'ESAT La Croix Verte à des programmes régionaux soutenus par l'ARS Occitanie, en lien avec **Handident et ses partenaires**. Ces démarches contribuent à améliorer les connaissances et les pratiques, tout en inscrivant les établissements dans des réseaux de santé spécialisés.

Nous nous sommes associés également avec le CHU de Montpellier et le centre des maladies rares Occitanie, dans le cadre du **développement du dispositif de télé-expertise en génétique**, visant à faciliter et à améliorer l'accès au diagnostic des patients. Une information a été diffusée auprès des familles afin de les inviter à se rapprocher des équipes médicales ou des établissements pour bénéficier de ce dispositif.



La consultation de génétique permet notamment de préciser les diagnostics, de prévenir certains problèmes de santé, d'évaluer les risques de récurrence du handicap et leurs implications en matière de transmission familiale, et, d'orienter vers des ressources spécialisées adaptées.

Par ailleurs, l'Unapei 34 a engagé un rapprochement avec la **Clinique Beausoleil** (Aésio Méditerranée), partageant des valeurs et des visions communes, en vue de la formalisation d'une convention de partenariat. Cette coopération vise à adapter les pratiques d'accueil et de soins aux



besoins spécifiques des personnes en situation de handicap, notamment par une meilleure prise en compte de la présence des proches et des professionnels accompagnants, la sensibilisation des équipes soignantes et l'adaptation des outils de liaison.

En bref, agir de concert, dans l'intérêt supérieur de la personne en situation de handicap.

Enfin, la participation de l'ESAT La Croix Verte à la restitution des résultats de l'étude PAM*, portée par ONCODEFI, illustre l'engagement de l'association dans le champ de la recherche et de l'amélioration des pratiques en matière d'éducation à la santé des personnes présentant une déficience intellectuelle.

**PAM est une recherche interventionnelle menée d'avril 2022 à juin 2024 dans les établissements médicosociaux de l'Hérault, du Gard et de l'Aude. L'objectif de l'étude était d'évaluer l'effet d'une intervention de sensibilisation au dépistage des cancers à 3 mois chez des personnes qui ont une déficience intellectuelle légère à modérée.*

2 Développer notre notoriété et structurer notre politique de recherche de fonds

✂ Partenariat avec Radio Clapas (93.5 FM) et relations presse

Nous avons établi un partenariat avec Radio Clapas pour diffuser des émissions mensuelles sur différentes thématiques liées au handicap (santé, insertion sociale et professionnelle, autodétermination, ressources humaines, apprentissage, jeunes sans solution d'accueil...), mettant en



lumière différents établissements de l'association, leurs spécificités et les défis qu'ils relèvent au quotidien. Nous sommes devenus, en l'espace de 10 émissions, les rédacteurs en chef de Radio Clapas.

Les dix émissions ont été réalisées sur des thèmes variés tels que :

- Les métiers de soin et d'accompagnement dans le médico-social ;
- L'inclusion dans la cité ;
- La santé : équipes médicales Pays de Thau et téléodondologie ;
- Émission spéciale avec l'AFM Téléthon Montpellier ;
- Nous aussi on travaille... ;
- Personnes vieillissantes, dispositif entourage ;
- Et j'ai pas école !

Par ailleurs, la notoriété de l'Unapei 34 sur le territoire se développe, avec le soutien de la presse écrite qui a publié de nombreux articles au cours de l'année 2025.

✂ Fonds de dotation Kristal

L'Association a franchi une étape structurante avec la création du **fonds de dotation KRISTAL**, destiné à soutenir financièrement les actions portées par l'Unapei 34. L'année 2025 a été consacrée à sa structuration juridique, organisationnelle et stratégique, afin de poser les bases d'une politique de recherche de fonds durable, transparente et éthique.



✿ Label Don en Confiance

L'obtention du **label Don en Confiance** en juillet 2025 vient renforcer cette dynamique, en reconnaissant la rigueur, la transparence et la bonne gestion de l'association, et en consolidant la confiance des donateurs et partenaires.

3 Favoriser les rapprochements inter-associatifs et les partenariats

L'Unapei 34 développe activement des partenariats et des rapprochements inter-associatifs afin de renforcer son ancrage territorial, son impact social, et sa contribution à la vie citoyenne.

À l'**ATO Les Terres Blanches**, cette ouverture s'est notamment traduite par l'organisation d'une soirée galette à la **Villa Grenache**, en lien avec le voisinage. En partenariat avec **M. Tovar**, Président de l'association de quartier « **La Greffe** », les jeunes, leurs familles, les professionnels et les responsables de l'ATO ont convié les habitants du quartier à célébrer le nouvel an autour d'un **repas partagé**. La présence de **Dominique Favier**, coordinateur du quartier, ainsi que de **Hervé Martin**, 4^e adjoint au maire de Montpellier, a renforcé la dimension institutionnelle et citoyenne de cet événement. Cette soirée conviviale a permis de mieux faire connaître le lieu, les accompagnements qui y sont menés, et de favoriser des relations de proximité fondées sur la rencontre et la réciprocité.



Cette dynamique partenariale se retrouve également au sein du Pôle des Hautes Garrigues. **L'ESAT Les Hautes Garrigues** a ainsi organisé une rencontre conviviale autour d'un repas au Foyer Marqueroze, réunissant l'ensemble des partenaires.

Ce temps d'échange a favorisé l'interconnaissance, la consolidation des liens existants et le travail en réseau au service des parcours des personnes accompagnées.

Dans une logique de coopération territoriale et d'engagement écologique, les **Foyers Les Hautes Garrigues** ont participé au **Rallye de l'Hérault**, en partenariat avec le Club de Canoë Kayak de l'Hérault, dans le cadre du « **Challenge Berges nettes** ». Cette action de nettoyage des berges a permis de conjuguer citoyenneté, protection de l'environnement et partenariat associatif, tout en valorisant la participation active des personnes accompagnées à la vie locale.

Le **foyer Marqueroze** s'est également inscrit dans une dynamique inter-établissements et locale à travers plusieurs initiatives fédératrices. Une fête inter-établissements a ainsi rassemblé les structures de **Marqueroze, Beaurevoir et Les Écureuils** lors d'une soirée conviviale et chaleureuse, favorisant

les rencontres, le partage et le renforcement des liens entre résidents et professionnels. Par ailleurs, un groupe de résidents du foyer Marqueroze et de l'Accueil de jour du foyer de vie Les Hautes Garrigues a participé à **la décoration des rues du village, aux côtés des bénévoles et des organisateurs locaux**, contribuant ainsi à la vie collective et à l'animation du territoire.

Toujours dans cette dynamique partenariale, **l'ATO Les Terres Blanches** a participé à plusieurs actions solidaires et inter-associatives. Dans le cadre de **son partenariat avec le Secours Populaire**, l'établissement a pris part à une braderie organisée à l'université Paul-Valéry, contribuant à une action de solidarité ouverte au grand public. **L'ATO les Terres Blanches** et **l'ESAT La Croix Verte** ont également participé à la **4^{ème} édition du marché solidaire et éducatif de l'IRTS de Montpellier**, journée qui a permis aux personnes accompagnées de rencontrer d'autres institutions, des étudiants et des acteurs du champ social et médico-social, favorisant ainsi l'ouverture, l'échange et la reconnaissance mutuelle. À cette occasion, les personnes accompagnées par **l'ESAT La Croix Verte** ont tenu un stand de vente des productions de la serre, valorisant leur travail, renforçant les liens avec le territoire et sensibilisant le public aux activités de l'ESAT, contribuant ainsi à la visibilité de l'établissement et à son ancrage local.

Par ailleurs, un marché de Noël, ouvert à tous (personnes accompagnées, familles et partenaires) a été organisé à l'IME Les Pescalunes, constituant un temps fort de convivialité et de valorisation des productions et des liens tissés avec l'environnement local.



D'autres initiatives collectives et solidaires ont marqué l'année, telles que la participation à la course caritative **Montpellier Reine à l'IME Les Mûriers**, ou encore les actions menées dans le cadre d'Octobre Rose. **L'IME Les Hirondelles** a notamment confectionné 4000 nœuds roses destinés aux agents de la collectivité de Sète et distribué une centaine de rubans aux bénévoles de l'Opération Brioches, illustrant l'engagement citoyen des personnes accompagnées. L'Opération Brioches a également été ponctuée par une remise symbolique de brioche au Conseil départemental de l'Hérault, renforçant la visibilité institutionnelle de l'engagement associatif.

La **MAS Pays de Thau** a, quant à elle, conclu un partenariat avec **l'EHPAD Le Clos du Moulin**, permettant aux résidents et professionnels des deux structures de participer à des événements institutionnels communs tout au long de l'année, dans une logique de partage et d'ouverture inter-établissements.

La **présence de l'Unapei 34 dans de nombreux forums et événements institutionnels** constitue également un levier essentiel de sensibilisation et de valorisation.

L'ESAT et la SAESAT La Croix Verte, ainsi que les Foyers Les Hautes Garrigues, ont participé au **Forum du devenir adulte**, réunissant près de 40 établissements et services et environ 500 visiteurs. Ces échanges ont permis de présenter les parcours possibles, l'offre d'accompagnement et les dispositifs d'insertion, notamment en matière d'accès à l'emploi.



Dans cette même dynamique, l'**ESAT La Croix Verte** a participé au **salon HandiJob** à travers un stand dédié à la présentation de l'ESAT et de la SAESAT. Cette présence a favorisé une information ciblée et qualitative des familles et des personnes en situation de handicap, qu'elles soient en recherche d'un accompagnement ou d'une activité professionnelle. Les nombreux échanges autour des parcours et des modalités d'accompagnement ont permis de recueillir des candidatures, de renforcer la visibilité du dispositif et de consolider son rôle en tant qu'acteur engagé de l'insertion et de l'accompagnement vers le travail.



L'Unapei 34, présente sur les **forums des associations** organisés en septembre 2025 à Montpellier, Castelnau-le-Lez, Lunel et Frontignan, a permis de faire connaître plus largement les missions de l'association en faveur des personnes en situation de handicap mental. Lors du forum organisé à Montpellier, l'Unapei 34 est également intervenue sur **plusieurs radios locales**, poursuivant le même objectif de sensibilisation et d'information du grand public.

L'Unapei 34 est représentée par des administrateurs dans divers organismes, instances ou associations (CDCA, CDAPH, URIOPSS, Nexem, Unapei Occitanie, CLCPH, Oncodéfi, COPS...).

Toutes ces démarches traduisent la volonté de l'Unapei 34 de s'inscrire pleinement comme **acteur reconnu, engagé et influent du territoire**, au service de l'inclusion, de la citoyenneté et du vivre-ensemble.



Axe 5 - Structurer et développer la gouvernance

1 *Piloter l'organisation de l'association et des établissements*

La transformation de la gouvernance et de l'organisation de l'Unapei 34 s'inscrit dans une dynamique continue de structuration, visant à renforcer le pilotage stratégique, à améliorer le soutien aux établissements et à clarifier les rôles et responsabilités à tous les niveaux de l'association. L'année 2025 a permis de consolider et d'approfondir ces évolutions.

Construction des pôles

La mise en place progressive d'une organisation en pôles constitue un levier central de cette transformation.

Depuis la mise en place officielle **du pôle de Thau, le 1er janvier 2024**, l'Unapei 34 suit attentivement son fonctionnement afin de tirer les enseignements nécessaires pour le déploiement progressif des autres pôles. Cette démarche s'inscrit dans une logique de transformation organisationnelle et vise à renforcer la qualité, la cohérence et l'efficacité des accompagnements proposés aux personnes en situation de handicap.

Dans cette logique, le **pôle des Hautes Garrigues** a été officiellement constitué en 2025, avec la prise de fonctions de sa directrice en août. Cette structuration permet d'affirmer un pilotage territorial clair et partagé, favorisant la coordination entre établissements, services et équipes.

En parallèle, depuis le 1er janvier 2025, **la direction des IME du Château d'Ô, de l'IME Les Mûriers ainsi que du SESSAD La Domitienne** a été regroupée, marquant une étape importante dans la mutualisation des compétences et la mise en commun des expertises professionnelles.

Nous voyons dès à présent, les conséquences positives de ces pôles via le prisme de la mutualisation des expertises et des compétences. Cela permet ainsi de décroisonner les accompagnements des personnes accueillies. Cette approche favorise la construction de parcours plus fluides pour les personnes accompagnées.

La mise en place des pôles s'accompagne d'un suivi régulier et structuré, avec des évaluations périodiques visant à identifier les bonnes pratiques, à ajuster les modes de gouvernance et à préparer le déploiement futur dans d'autres zones. L'objectif stratégique est de créer un modèle reproductible, alliant efficience organisationnelle, qualité de l'accompagnement et renforcement de l'expertise collective au sein de l'Unapei 34.

Réorganisation de la fonction comptable

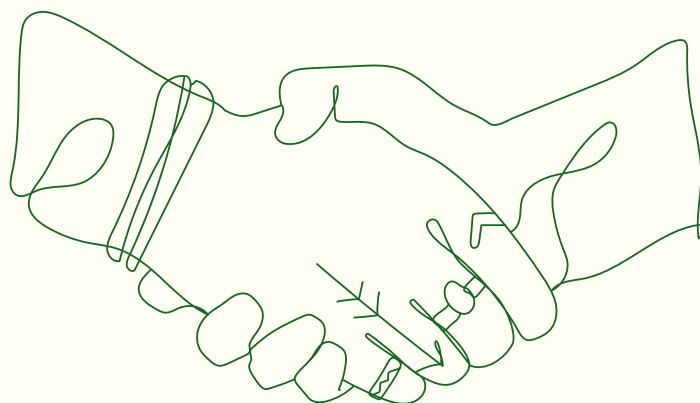
Cette dynamique de structuration s'est également traduite par la poursuite de la réorganisation de la fonction comptable. Les équipes comptables sont désormais organisées par pôles de gestion, avec un management assuré par les cadres comptables du siège.

La dissociation des fonctions comptables et des fonctions d'économet a été finalisée, permettant une meilleure lisibilité des rôles et une intervention plus transversale des économes au service des établissements.

2 *Professionaliser les administrateurs référents*

Afin de renforcer le rôle et les compétences des administrateurs référents, un coordinateur a été désigné en la personne de M. Jean-Paul BORD. Dans cette perspective, un groupe de travail œuvre depuis plusieurs mois à l'élaboration d'une « fiche de poste » précisant les missions, responsabilités et compétences attendues de cette fonction.

Parallèlement, un règlement de fonctionnement est en cours de finalisation. Celui-ci définira notamment le cadre déontologique, la durée des mandats, ainsi que les modalités de formation continue des administrateurs référents.



GLOSSAIRE

ARS :	Agence Régionale de Santé
ATO :	Atelier Thérapeutique Occupationnel
CAA :	Communication Alternative Adaptée
CHU :	Centre Hospitalier Universitaire
CVS :	Conseil de Vie Sociale
DAME :	Dispositif d'Accompagnement Médico-Educatif
DIME :	Dispositif Intégré Médico-Educatif
EAM :	Etablissement Accueil Médicalisé
EHPAD :	Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes
ESAT :	Etablissement et Service d'Accompagnement au Travail
ESMS :	Etablissement ou Service Médico-Social
EVARS :	Espaces Vie Affective Relationnelle et Sexuelle
FDD :	Fonds de Dotation
FLE :	Foyer Logement Eclaté
HAS :	Haute Autorité de Santé
IFSI :	Institut de Formation en Soins Infirmiers
IME :	Institut Médico-Educatif
IRTS :	Institut Régional du Travail Social
MAS :	Maison d'Accueil Spécialisée
MCSA :	Montpellier Culture Sport Adapté
MDA :	Maison Départementale de l'Autonomie
PAG :	Projet Associatif Global
PPV :	Prime Partage de la Valeur
PSH :	Personne en Situation de Handicap
QVCT :	Qualité de Vie et des Conditions de Travail
RAE :	Reconnaissance des Acquis de l'Expérience
RAPT :	Réponse Accompagnée pour Tous
SAESAT :	Section Annexe Etablissement et Service d'Accompagnement au Travail
SAMSAH :	Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés
SAVS :	Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
SESSAD :	Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile
TAM :	Transports de l'Agglomération de Montpellier
TLA :	Tableau de Langage Assisté
TND :	Troubles du Neuro-Développement
UEEA :	Unité d'Enseignement Elémentaire Autisme

